

Statuten Atlas Leuven vzw

Titel I: Naam, zetel, boekjaar, duur en doel

Artikel 1: Naam

De vereniging draagt de naam "Atlas Leuven vzw" afgekort "Atlas". Deze naam moet voorkomen in alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van een rechtspersoon, onmiddellijk voorafgegaan of gevolgd door de woorden "vereniging zonder winstoogmerk" of door de afkorting "vzw", samen met volgende gegevens: de nauwkeurige aanduiding van de zetel van de vzw, het ondernemingsnummer, het woord "rechtspersonenregister" of de afkorting "rpr", de vermelding van de rechtbank van de zetel van de vzw, en in voorkomend geval, het e-mailadres en de website van de vzw.

Artikel 2: Zetel

1. De vereniging heeft haar maatschappelijke zetel in Heverlee, Celestijnenlaan 200E, gelegen in het gerechtelijk arrondissement Leuven.
2. De zetel mag naar elk ander adres binnen het gerechtelijk arrondissement Leuven worden gebracht bij eenvoudige beslissing van het Bestuursorgaan. Deze beslissing dient bekrachtigd te worden door de Algemene Vergadering met wijziging van de statuten, welke gepubliceerd dienen te worden in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 3: Boekjaar

Het boekjaar loopt van 1 juli tot 30 juni. Het boekjaar en het werkingsjaar lopen gelijk.

Artikel 4: Duur van de vzw

De vzw is opgericht voor onbepaalde duur en kan op elk moment ontbonden worden.

Artikel 5: Atlas-student

Atlas-studenten zijn alle studenten van een richting die ingedeeld zijn bij Atlas, in overeenstemming met artikel 4 van het reglement "Participatiereglement" van de Leuvense Studentenkoepel (hierna "LOKO"). Een exhaustieve opsomming van de richtingen wordt gegeven door het Intern Reglement zoals opgesteld door de Algemene Vergadering.

Artikel 6: Doel

Atlas stelt zich tot belangeloos doel:

- De vertegenwoordiging van alle Atlas-studenten. Het nastreven van een kwaliteitsvolle opleiding voor de door haar vertegenwoordigde studenten.
- Het bevorderen van de contacten tussen de studenten onderling met het oog op het leggen van vriendschapsbanden en het scheppen van een geest van solidariteit. Dit door het organiseren van sportieve, culturele, studentikoze en educatieve activiteiten.
- Het vergroten van de wetenschappelijke, culturele, sociale, sportieve, maatschappelijke en professionele vorming van de studenten, in aanvulling op de universitaire vorming.
- Aanbieden van excursiemateriaal.
- Aanbieden van studiemateriaal via de Scientica Cursusdienst.
- Haar leden ondersteunen in het leggen van internationale contacten, onder meer via de 'European geography association' (EGEA).

Artikel 7: Activiteiten

1. Atlas mag alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van haar doel, met inbegrip van commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat wettelijk is toegelaten en waarvan de opbrengsten altijd volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van haar niet-winstgevende doel.
2. Atlas mag noch rechtstreeks noch onrechtstreeks enig vermogensvoordeel uitkeren of bezorgen aan de oprichters, de leden, de bestuurders of enig andere persoon behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel. Elke verrichting in strijd met dit verbod is nietig.
3. De vereniging mag alle roerende en onroerende goederen in vruchtgebruik of eigendom hebben, kopen of huren.
4. Atlas mag medewerking verlenen aan kringen, verenigingen en instellingen die gelijkaardige doelen nastreven.

Artikel 8: Pluralistische strekking

De vereniging is van pluralistische strekking en dient partijpolitiek neutraal te blijven. Dit houdt in dat zij in geen geval een politiek standpunt mag innemen dat niet rechtstreeks met haar doelstelling als belangenvereniging voor Atlas-studenten te maken heeft.

Titel II: Leden

Artikel 9: Leden

In de vzw zijn er werkende leden en toegetreden leden. Het aantal werkende en toegetreden leden is onbeperkt, maar moet ten minste vier bedragen.

Artikel 10: Werkende leden

1. Natuurlijke personen verkozen naar aanleiding van de praesidiumverkiezingen, volgens het kiesreglement van Atlas en het participatiereglement van LOKO, worden van rechtswege werkend lid op de eerstvolgende 1 juli volgend op de dag van de verkiezingen, na bekrachtiging van de geldigheid van hun verkiezing door het Neutraal Comité. Hun lidmaatschap geldt voor het werkingsjaar tot de Gewone Algemene Vergadering in het daaropvolgende werkingsjaar en is onbeperkt hernieuwbaar. Natuurlijke personen kunnen óók worden verkozen gedurende het werkingsjaar na bekrachtiging door de meerderheid van de Algemene Vergadering. Al deze leden zijn houder van een lidkaart.
2. Zowel natuurlijke personen als rechtspersonen kunnen werkend lid worden van Atlas.
3. Minstens 80% van de werkende leden moet Atlas-student zijn.
4. Werkende leden die geen Atlas-student zijn hebben stemrecht, met uitzondering op elk onderwijs gerelateerd onderwerp.
5. Werkende leden betalen een jaarlijkse bijdrage waarvan het bedrag voor alle werkende leden gelijk is en door het Bestuursorgaan wordt bepaald bij het begin van elk werkingsjaar. Deze bijdrage geldt voor één jaar.

Artikel 11: Toegetreden leden

1. Naast werkende leden kent de vereniging toegetreden leden onderverdeeld in 2 categorieën: “gewone leden” en “ereleden”. Al deze leden zijn houder van een lidkaart. Hun lidmaatschap geldt voor het werkingsjaar tot de Gewone Algemene Vergadering in het daaropvolgende werkingsjaar en is onbeperkt hernieuwbaar.
2. Alle Atlas-studenten, academisch personeel en sympathisanten mogen gewoon lid worden van Atlas. Het Bestuursorgaan kan een voorstel doen om kandidaat-leden te weigeren. Een weigering van een kandidaat moet altijd worden bekrachtigd door tweederde meerderheid van de Algemene Vergadering.
3. Onderstaande personen komen in aanmerking om erelid te worden:
 - Alle professoren die verbonden zijn aan de richtingen vertegenwoordigd door Atlas.
 - Personen die zich ooit bij Atlas of de vroegere verenigingen Merkator Leuven vzw of Geos Leuven vzw onderscheiden hebben als praeses of vice-praes.

- Gewone leden die zich onderscheiden hebben. Zij mogen erelid worden als de Algemene Vergadering dit met een tweederde meerderheid goedkeurt.
4. De Algemene Vergadering heeft zeggenschap over het al dan niet toelaten van ereleden en kan verkiezen het lidmaatschap aan bepaalde personen gratis aan te bieden, de Algemene Vergadering houdt hierbij rekening met het Intern Reglement.
 5. Gewone leden betalen een jaarlijkse bijdrage waarvan het bedrag voor alle gewone leden gelijk is en door het Bestuursorgaan wordt bepaald bij het begin van elk werkingsjaar.
 6. Ereleden betalen een jaarlijkse bijdrage naar keuze waarvan het minimumbedrag wordt bepaald door het Bestuursorgaan bij het begin van elk werkingsjaar.

Artikel 12: Einde van lidmaatschap

1. Het lidmaatschap als werkend of toegetreden lid van de vereniging eindigt na de Gewone Algemene Vergadering van het volgende werkingsjaar, vrijwillig ontslag of uitsluiting.
2. Een werkend of toegetreden lid kan vrijwillig ontslag nemen door een ontslagbrief of e-mail te sturen naar de voorzitter van het Bestuursorgaan. Het ontslag is effectief vanaf het moment dat de voorzitter het bericht ontvangen heeft. De voorzitter van het Bestuursorgaan dient zijn of haar ontslag in bij de ondervoorzitter.
3. Een lid kan uitgesloten worden door de Algemene Vergadering. Bij een eerste oproeping moet minstens tweederde van de leden aanwezig zijn. Bij gebrek hieraan wordt een tweede oproeping gedaan. De nieuwe vergadering kan beslissen ongeacht het aantal aanwezige leden. Uitsluiting is enkel mogelijk wanneer de Algemene Vergadering hierover stemt met tweederde meerderheid. Dit moet gebeuren op een Algemene Vergadering die aangekondigd is met duidelijke vermelding van het agendapunt van uitsluiting.
4. Een werkend of toegetreden lid dat ontslag neemt of wordt uitgesloten, alsook de erfgenamen van een overleden werkend of toegetreden lid, kunnen geen aanspraak maken op het bezit van de vereniging en kunnen betaalde bedragen niet terugvorderen.

Titel III: Praesidiumverkiezingen

Artikel 13: Verkiezingen

1. Het Bestuursorgaan is verplicht elk jaar tussen 1 april van het voorafgaande jaar en 1 april van het nieuwe jaar (conform artikel 13 van het

“Participatiereglement” van LOKO) verkiezingen te organiseren, praesidiumverkiezingen genaamd. Op deze verkiezingen zijn alle Atlas-studenten stemgerechtigd.

2. Het verkiezingsreglement zoals gedefinieerd in het Intern Reglement bepaalt het verloop van de verkiezingen. Het Bestuursorgaan moet het verkiezingsreglement openbaar maken op de website van de vereniging. Vanaf 1 maart tot en met de dag van de jaarlijkse verkiezing mag het reglement geen wijzigingen ondergaan.
3. De organisatie van de verkiezingen verloopt eveneens met het oog op de verkiezing van de vertegenwoordigers van de studenten bij de KU Leuven. Daarbij respecteert het Bestuursorgaan het participatiereglement van LOKO en artikel II. 273 van de ‘Codex Hoger Onderwijs’.
4. Deelnemen aan de verkiezingen dient in ploegverband te gebeuren. Een deelnemende ploeg moet minimum vier leden tellen. De praeses, vice-praeses en onderwijsverantwoordelijke(n) moeten Atlas-student zijn en dus stemgerechtigd tijdens zowel kandidatuurstelling als het werkingsjaar. Minstens 80% van de leden van een kiesploeg moet Atlas-student en dus stemgerechtigd zijn.
5. Het verkiezingsreglement dient in elk geval te specificeren op welke manier bepaald wordt welke ploeg de verkiezingen heeft gewonnen. Er kan slechts één ploeg de verkiezingen winnen.

Artikel 14: Bekrachtiging van de uitslag van de verkiezingen

1. Het Neutraal Comité ziet erop toe dat de bepalingen van artikel 13 van de statuten en het volledige verkiezingsreglement (gespecificeerd in het Intern Reglement en het participatiereglement van LOKO) worden nageleefd. Vervolgens moet het Neutraal Comité beslissen of de verkiezingen conform artikel 13 van de statuten en dit verkiezingsreglement hebben plaatsgevonden. De bekrachtiging van de verkiezingsuitslag houdt in dat het Neutraal Comité aanvaardt dat de leden van de winnende ploeg op 1 juli toetreden als werkend lid.
2. Bij twijfel over de neutraliteit van het Neutraal Comité, het correcte verloop van de stemming of over de correctheid van het kringreglement kunnen studenten van de kring klacht neerleggen bij LOKO en dit tot 2 weken na afloop van de verkiezingen, conform artikel 17, §1 van het participatiereglement van LOKO.

Titel IV: De Algemene Vergadering

Artikel 15: Samenstelling van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering bestaat uit de werkende leden. Alle werkende leden hebben gelijk stemrecht. Elk werkend lid heeft één stem. De toegetroden leden maken geen deel uit van de Algemene Vergadering, echter zijn ze welkom. Indien toegetroden leden aanwezig zijn, hebben zij geen stemrecht.

Artikel 16: Bevoegdheden van de Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering beschikt over de volgende bevoegdheden:

1. De wijziging van de statuten;
2. De benoeming en afzetting van de bestuurders;
3. De kwijting van bestuurders;
4. De goedkeuring van de begroting en van de jaarrekening;
5. De ontbinding van de vereniging;
6. De uitsluiting van een lid;
7. De omzetting van de vereniging in een vennootschap met sociaal oogmerk;
8. Bezoldiging bestuurders;
9. Verenigingsvordering tegen bestuurders;
10. Omzetting in een ivzw of (erkende) cvso;
11. Inbreng om niet doen of aanvaarden;
12. Bevoegdheden in wet of statuten.

Artikel 17: Bijeenkomsten van de Algemene Vergadering

1. Op de Gewone Algemene Vergadering wordt de jaarrekening goedgekeurd en de bestemming van het resultaat besloten. Ook worden de vorige bestuurders gekwijt. De jaarlijkse bijeenkomsten van de Gewone Algemene Vergadering zullen gehouden worden op de plaats, de dag en het uur vermeld in de uitnodiging. De uitnodiging komt bij gewone brief, e-mail of ander communicatiemiddel en wordt ten minste 15 kalenderdagen voorafgaand aan de Algemene Vergadering verstuurd naar alle werkende leden en bestuurders. Deze Gewone Algemene Vergadering wordt gehouden binnen de zes maanden na afsluiting van het boekjaar. De jaarrekening moet worden goedgekeurd binnen zes maanden na afsluiting van het boekjaar. Kwijting is de officiële bevestiging van de Gewone Algemene Vergadering dat bestuurders hun taak goed hebben uitgeoefend. De bestuurders worden afzonderlijk gekwijt.
2. De vergaderingen worden bijeengeroepen door de voorzitter van het Bestuursorgaan of in diens afwezigheid door de ondervoorzitter. Aan de uitnodiging wordt een ontwerp van agenda toegevoegd waarin elk punt is opgenomen dat door ten minste één bestuurder of één werkend lid werd voorgesteld.
3. Een Buitengewone Algemene Vergadering kan worden bijeengeroepen door de voorzitter van het Bestuursorgaan of op verzoek van ten minste 1/5 van de werkende leden. Het Bestuursorgaan moet binnen de 21 dagen een datum voor de aangevraagde Algemene Vergadering kenbaar gemaakt hebben. De Algemene Vergadering moet uiterlijk gehouden worden 40 dagen na dit verzoek.
4. Tijdens de Algemene Vergadering kunnen er geen punten buiten de agenda worden goedgekeurd, tenzij alle leden aanwezig zijn en iedereen instemt.

Artikel 18: Bepalingen bij de Algemene Vergadering

1. De Algemene Vergadering kan geldig beraadslagen, wanneer de helft van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is, met uitzondering voor de gevallen waar de wet een ruimere aanwezigheid vereist. Beslissingen worden

genomen bij gewone meerderheid van de stemmen, met uitsluiting van de afwezigen en onthoudingen.

2. De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het Bestuursorgaan en in diens afwezigheid door de ondervoorzitter. Indien de ondervoorzitter eveneens afwezig is, wordt de Algemene Vergadering voorgezeten door de langst in dienst zijnde van de aanwezige bestuurders.
3. Bij staking van stemmen is de stem van de persoon die de vergadering voorziet doorslaggevend.
4. Van elke vergadering worden notulen opgesteld, ondertekend door de voorzitter van het Bestuursorgaan en de bestuurders die erom verzoeken. De notulen worden bewaard in een notulenregister dat ter inzage zal zijn van de werkende leden, die hun inzagerecht zullen uitoefenen overeenkomstig de in artikel 9 van het K.B. van 27 juni 2003 vastgelegde modaliteiten.
5. Verdere modaliteiten i.v.m. de vergaderingen van de Algemene Vergadering, zijn vastgelegd in het Intern Reglement. De Algemene Vergadering beslist over het Intern Reglement bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.

Artikel 19: Wijziging van de statuten

1. De wijziging van de statuten vereist een beraadslaging in een vergadering, die voldoet aan een quorum van tweederde van de werkende leden bij de eerste oproeping. Bij gebrek hieraan wordt een tweede oproeping gedaan. De nieuwe vergadering kan beslissen ongeacht het aantal aanwezige leden. Statutenwijziging is enkel mogelijk als de Algemene Vergadering hierover stemt met tweederde meerderheid. Enkel wanneer de statutenwijziging betrekking heeft op het doel of de doeleinden waarvoor de vereniging is opgericht, vereist ze een meerderheid van 4/5 van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden. Bij een statutenwijziging worden de onthoudingen noch in de teller, noch in de noemer meegeteld.
2. Voor het uitsluiten van een lid gelden de regels van een statutenwijziging. Bij een eerste oproeping moet minstens tweederde van de leden aanwezig zijn. Bij gebrek hieraan, wordt een tweede oproeping gedaan. De nieuwe vergadering kan beslissen ongeacht het aantal aanwezige leden. Een lid kan enkel worden uitgesloten met een tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
3. De werkende leden kunnen zich op de vergadering laten vertegenwoordigen door slechts één ander werkend lid. Elk werkend lid kan drager zijn van slechts één volmacht.

Titel V: Het Bestuursorgaan

Artikel 20: Bestuurders

1. De vereniging wordt bestuurd door een Bestuursorgaan, samengesteld uit ten minste drie personen, die tevens werkend lid zijn. Als er slechts twee leden zijn, mag het Bestuursorgaan uitzonderlijk bestaan uit twee bestuurders.
2. Indien een rechtspersoon deel uitmaakt van het bestuur, moet er een vaste vertegenwoordiger (natuurlijke persoon) zijn.
3. De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering, bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden voor een termijn van één jaar of tot de eerstvolgende 1 juli.
4. Het Bestuur kiest onder de bestuurders een voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en een penningmeester. Bij twee tot drie bestuurders worden respectievelijk een voorzitter, penningmeester en secretaris verkozen.
5. Indien een persoon door de Algemene Vergadering tot bestuurder van de vereniging wordt benoemd, neemt zijn mandaat aanvang op de eerstvolgende 1 juli of het moment dat de Algemene Vergadering het besluit tot benoeming neemt. Hun mandaat geldt tot de eerstvolgende 30 juni te rekenen vanaf de benoeming door de Algemene Vergadering. Het mandaat is onbeperkt hernieuwbaar.
6. De bestuurders oefenen hun mandaat onbezoldigd uit.
7. De benoeming van de leden van het Bestuursorgaan en hun ambtsbeëindiging worden openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de Ondernemingsrechtbank, en van een uittreksel daarvan bestemd om in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad te worden bekendgemaakt. Uit die stukken moet in elk geval blijken of de personen die de vzw vertegenwoordigen, de vzw ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.
8. Een bestuurder met belangenconflict moet dit melden aan het Bestuursorgaan. Deze bestuurder mag niet deelnemen aan de beraadslaging en stemming over dit conflict. Dit wordt opgenomen in de notulen.

Artikel 21: Einde van het bestuurdersschap

1. Bestuurders kunnen ontslag nemen door een ontslagbrief of e-mail, getekend door de bestuurder zelf, te richten aan het Bestuursorgaan. Een bestuurder is verplicht na zijn ontslag zijn opdracht verder te vervullen voor een maximum van 1 maand, totdat redelijkerwijs in zijn vervanging kan worden voorzien.
2. Een bestuurder die door omstandigheden geen werkend lid van de vereniging meer is, moet op de volgende bijeenkomst van het Bestuursorgaan van rechtswege worden uitgesloten als werkend lid en bestuurder van de vereniging. De opgelegde quora gelden niet voor dit ontslag.

Artikel 22: Bestuursvergadering

1. Het Bestuursorgaan komt bijeen telkens het belang van de vereniging dit vereist, op uitnodiging van de voorzitter of plaatsvervanger, met een minimum van éénmaal per jaar. De uitnodiging komt bij gewone brief, e-mail of ander communicatiemiddel. Deze vermeldt datum, plaats en agenda van het Bestuursorgaan. De uitnodigingen worden minstens acht dagen vóór de bestuursvergadering verstuurd. Elke bestuurder heeft het recht het Bestuursorgaan samen te roepen.
2. Het Bestuursorgaan kan steeds de Algemene Vergadering samenroepen.
3. Het Bestuursorgaan wordt voorgezeten door de voorzitter en in diens afwezigheid door de ondervoorzitter. Indien de ondervoorzitter eveneens afwezig is, wordt het Bestuursorgaan voorgezeten door de langst in dienst zijnde der aanwezige bestuurders.
4. Het Bestuursorgaan kan slechts geldig vergaderen wanneer ten minste de helft van zijn leden aanwezig zijn. Bij staking van stemmen is de stem van de persoon die de vergadering voorzit doorslaggevend.
5. Van elke vergadering worden notulen opgesteld, ondertekend door de voorzitter van het Bestuursorgaan en de bestuurders die hierom vragen, en bewaard in een notulenregister dat ter inzage zal zijn van de werkende leden, die hun inzagerecht zullen uitoefenen overeenkomstig de in artikel 9 van het K.B. van 27 juni 2003 vastgelegde modaliteiten.
6. In uitzonderlijke gevallen, wanneer de dringende noodzakelijkheid en het belang van de vzw zulks vereisen, kunnen de besluiten van het Bestuursorgaan worden genomen bij eenparig schriftelijk akkoord van de bestuurders. Daartoe is vereist dat er vooraf een unaniem akkoord is onder de bestuurders om tot schriftelijke besluitvorming over te gaan. Schriftelijke besluitvorming veronderstelt in elk geval dat er een beraadslaging plaatsvond.

Artikel 23: Bevoegdheden van het Bestuursorgaan

1. Het Bestuursorgaan is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn tot verwezenlijking van het doel van de vzw, met uitzondering van die handelingen waarvoor volgens artikel 9:12 van het WVV de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is.
2. Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Zodanige verdeling van taken kan aan derden niet worden tegengeworpen, zelfs niet nadat ze zijn openbaar gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.
3. Het Bestuursorgaan kan een deel van zijn bestuursbevoegdheden delegeren aan één of meerdere derden niet-bestuurders, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vzw of de algemene bestuursbevoegdheid van het Bestuursorgaan. De bevoegdheid

van die personen wordt precies afgebakend door het Bestuursorgaan, die ook de duur van het mandaat bepaalt. Het mandaat kan ten allen tijden met onmiddellijke ingang door het Bestuur worden ingetrokken.

4. Alle bevoegdheden die niet door de wet of door de statuten zijn toegewezen aan de Algemene Vergadering, worden uitgeoefend door het Bestuursorgaan. Het Bestuursorgaan beschikt over een algemene bevoegdheid inzake de vertegenwoordiging van Atlas in en buiten rechte.

Artikel 24: Aansprakelijkheid

1. De bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen van Atlas. Tegenover Atlas en tegenover derden is hun verantwoordelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht. In principe is de vzw aansprakelijk voor de tekortkomingen van bestuurders.
2. Overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en deze statuten zijn de bestuurders aansprakelijk voor de tekortkomingen in hun bestuur. Bestuurders kunnen enkel persoonlijk aansprakelijk worden gesteld tot een maximumbedrag afhankelijk van de omzet en het balanstotaal van Atlas.
3. Het is verboden om in een exoneratie- of vrijwaringsclausule te voorzien inzake de aansprakelijkheid van de bestuurders.

Titel VI: Diverse bepalingen

Artikel 25: Boekhouding

1. De nodige stappen worden ondernomen om op wettelijk vlak de boekhouding en aanvullende documenten neer te leggen op de griffie van de Ondernemingsrechtbank.
2. Het Bestuursorgaan legt de jaarrekening van het voorafgaand boekjaar alsook een voorstel van begroting voor aan de Algemene Vergadering.
3. Het boek- en werkingsjaar begint op 1 juli en eindigt op 30 juni van het jaar erna. In uitzonderlijke gevallen kan gebruik worden gemaakt van een verlengd boekjaar. De toestemming hiervoor wordt gegeven door de Algemene Vergadering.

Artikel 26: De ontbinding

1. De Buitengewone Algemene Vergadering zal worden samengeroepen ter bespreking van voorstellen m.b.t. de ontbinding voorgelegd door het Bestuursorgaan of door minimum een vijfde van de werkende leden. De samenroeping en agendering vinden plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van deze statuten.
2. De beraadslaging en beslissing over de ontbinding respecteert het quorum en de meerderheid gesteld in artikel 19 van deze statuten. Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt Atlas steeds dat zij "vzw in vereffening" is conform het WVV.

3. Ingeval het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering één of meerdere vereffenaar(s) waarvan zij de opdracht zullen omschrijven.
4. Ingeval van ontbinding en vereffening, beslist de Algemene Vergadering over de bestemming van het vermogen van Atlas dat moet worden toegekend aan een andere vereniging zonder winstoogmerk met een gelijkaardig of verwant doel.
5. Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningsvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd ter griffie en bekendgemaakt in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad conform het WVV en de uitvoeringsbesluiten daaromtrent.

Artikel 27: Aanvullende bepalingen

Voor alles wat door deze statuten niet uitdrukkelijk is geregeld, is het WVV van toepassing. Het Bestuursorgaan heeft een Intern Reglement ter beschikking ter toelichting en uitbreiding van deze statuten.

Artikel 28: Historiek der wijzigingen

- Gewijzigd op .. september 2023 (aangepast aan het nieuwe WVV en de naamswijziging naar Atlas Leuven vzw)